

## ประวัติสำนักงานอธิการบดี

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 เดิมใช้ชื่อว่า สำนักงานอธิการ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารจัดการ ประสานงานและบริการเกี่ยวกับ ด้านบุคลากร งบประมาณ การพัสดุครุภัณฑ์ และอาคารสถานที่ มีหัวหน้าสำนักงานอธิการ เป็นผู้บริหารสูงสุด ต่อมาได้รับการจัดตั้งเป็นสถาบันราชภัฏนครปฐม เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538 และมีพระราชบัญญัติ สถาบันราชภัฏ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2538 โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2538 ได้มีการเปลี่ยนแปลงการแบ่งส่วนราชการภายในสถาบัน โดยเฉพาะสำนักงานอธิการ ได้เปลี่ยนมาเป็น “สำนักงานอธิการบดี” และมีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้บริหารงานสูงสุด

ต่อมาพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏนครปฐม จึงได้รับจัดตั้ง เป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม” และได้มีกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2548 ให้จัดตั้งส่วนราชการใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม กระทรวงศึกษาธิการ ออกเป็น 9 หน่วยงาน และมีสำนักอธิการบดีเป็นหนึ่งใน ส่วนงานนั้น

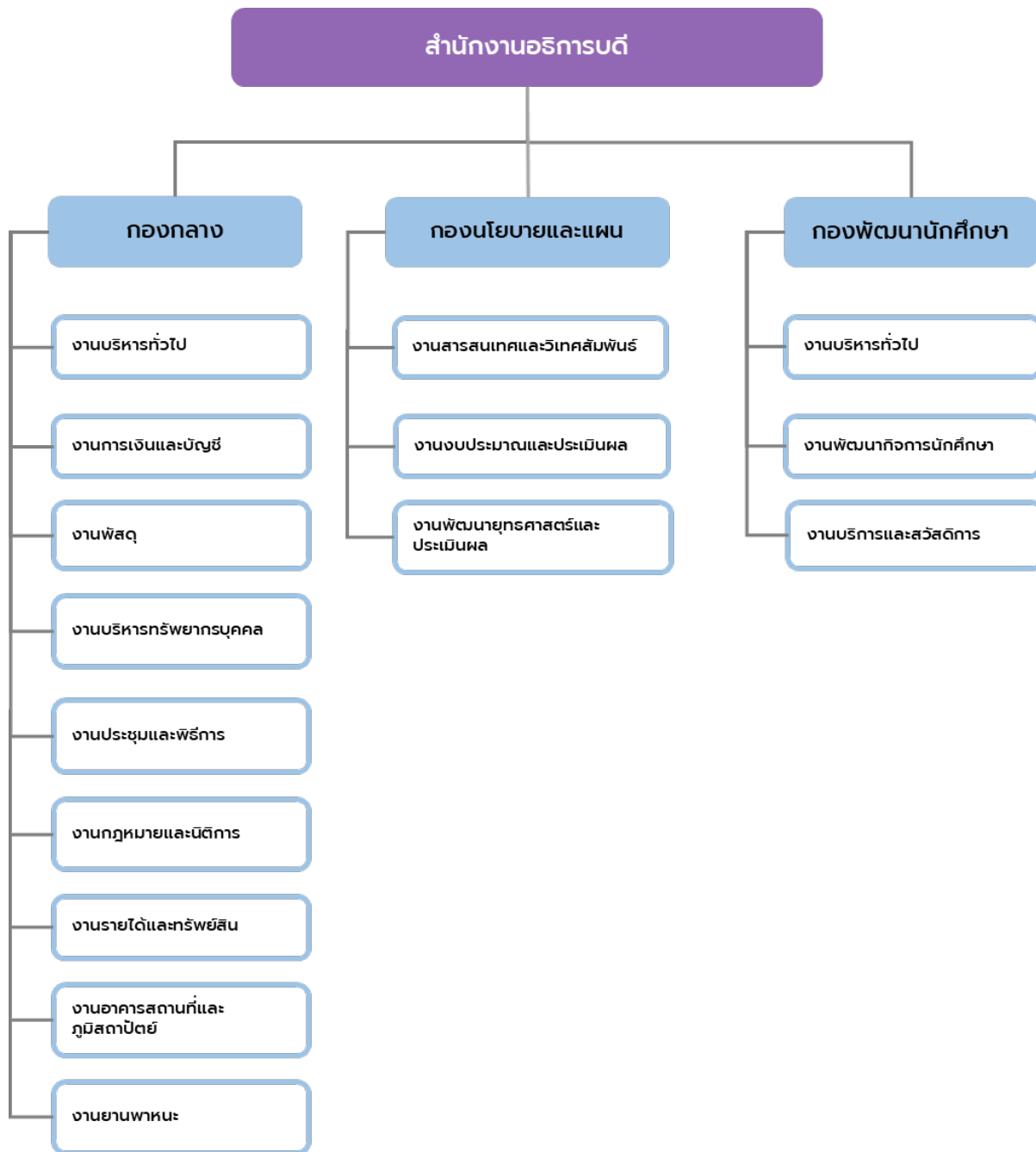
และมีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2549 ประกาศ ณ วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2549 แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี แบ่งออกเป็น 3 กอง ได้แก่ กองกลาง กองนโยบายและแผน และกองพัฒนานักศึกษา โดยมีสำนักงานอธิการบดีเป็นศูนย์กลาง การบริหารงาน โดยมีพันธกิจที่สำคัญในการดำเนินงานด้านงานบริหารทั่วไป การประชาสัมพันธ์ โสตทัศนูปกรณ์ การเงินและงบประมาณ จัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคล การประชุมและพิธีการ การ จัดหารายได้และทรัพย์สิน การพัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานด้านกฎหมายและนิติ กรรม และการให้บริการยานพาหนะ การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ การพัฒนาเครือข่ายและ ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ งานพัฒนา นักศึกษาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา และทุนเพื่อการศึกษา

และมีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องการแบ่งส่วนราชการระดับงานในมหาวิทยาลัยราช ภัฏนครปฐม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 แบ่งส่วนระดับงานใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดังนี้

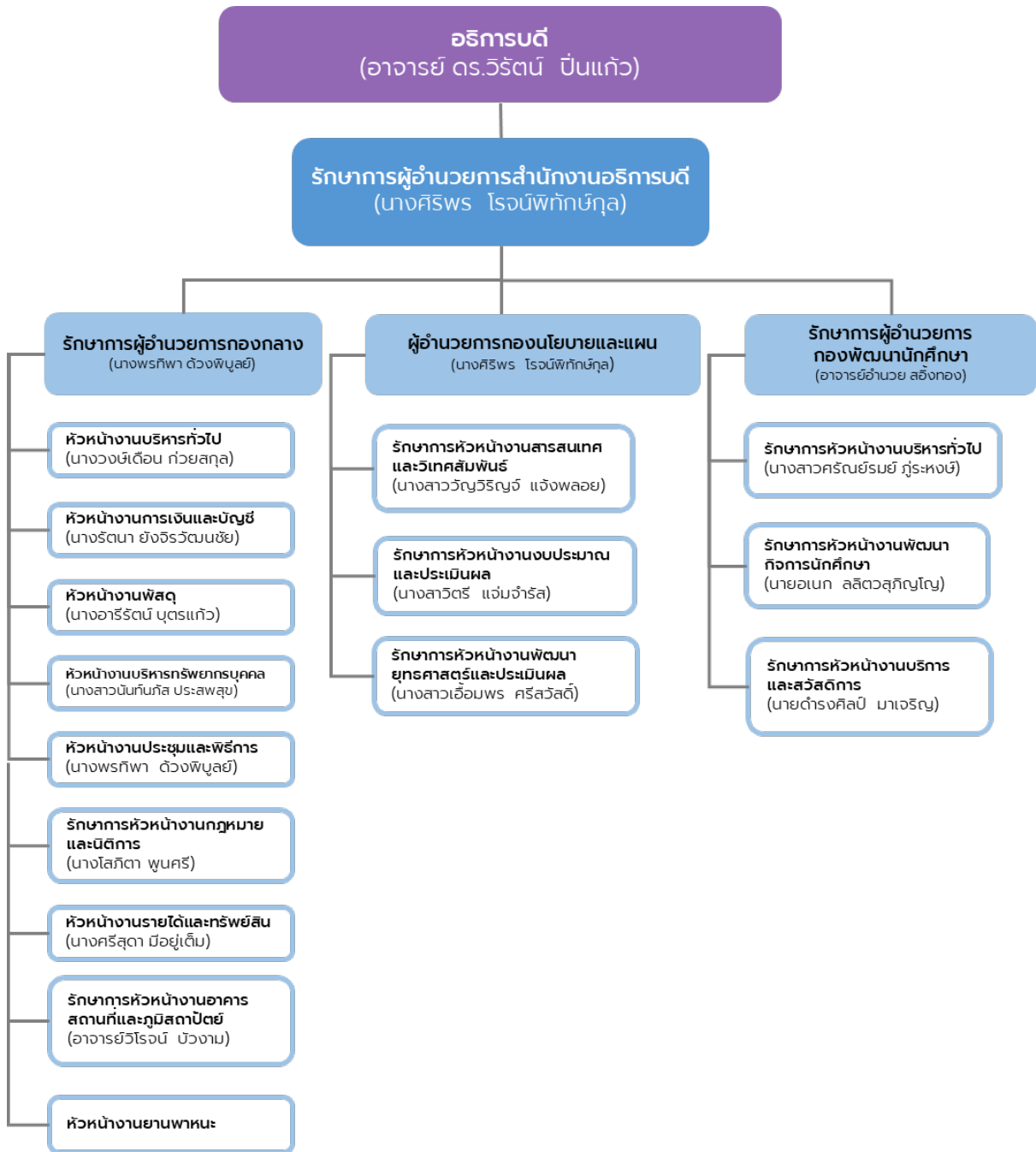
1. กองกลาง
  - (1) งานบริหารทั่วไป
  - (2) งานการเงินและบัญชี
  - (3) งานพัสดุ
  - (4) งานบริหารทรัพยากรบุคคล
  - (5) งานประชุมและพิธีการ
  - (6) งานรายได้และทรัพย์สิน
  - (7) งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
  - (8) งานกฎหมายและนิติการ
  - (9) งานยานพาหนะ
2. กองนโยบายและแผน
  - (1) งานสารสนเทศและวิเทศสัมพันธ์

- (2) งานงบประมาณและประเมินผล
- (3) งานพัฒนาศาสตร์และประเมินผล
- 3. กองพัฒนานักศึกษา
  - (1) งานบริหารทั่วไป
  - (2) งานพัฒนานักศึกษา
  - (3) งานบริการและสวัสดิการ

# โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี



# โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563)

**ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยม เอกลักษณ์และอัตลักษณ์**

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

**ปรัชญา** "ระบบงานชัดเจน เน้นการบริการ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ"

**พันธกิจ**

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**ค่านิยมหลัก**

**ส = สนับสนุนพันธกิจ**

สนับสนุนพันธกิจ หมายถึง เป็นหน่วยสนับสนุนหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งพัฒนาให้องค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

**น = นวัตกรรม**

นวัตกรรม หมายถึง การนำเอาสิ่งใหม่ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของความคิด หรือการกระทำ รวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ก็ตามเข้ามาใช้ในระบบการศึกษา เพื่อมุ่งหวังที่จะเปลี่ยนแปลงสิ่งที่มีอยู่เดิม ให้ระบบการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเกิดการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และช่วยให้ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน

**อ = อาสา**

อาสา หมายถึง การทำงานด้วยความสมัครใจเพื่อประโยชน์แห่งส่วนรวม เสียสละ ป้องกัน  
แก้ไข

ปัญหา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

**เอกลักษณ์และอัตลักษณ์**

เอกลักษณ์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

**วิสัยทัศน์** “สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่  
ความ  
เป็นเลิศ”

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

1. เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

2. เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย
4. ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University

### เป้าประสงค์

1. นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
2. บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
4. ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University และมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ