

คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 1/2562
ระเบียบวาระที่ 3.2 วันอังคารที่ 22 มกราคม 2562



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
พ.ศ. 2562 – 2566

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

บทนำ

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ฉบับ พ.ศ.2557- 2561 เป็นทิศทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561 มาเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยได้มีการทบทวนมาอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยบริบทสังคมและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562-2566 ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา พระราโชบายในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ประกอบกับทิศทางและแนวโน้มในอนาคต แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาฉบับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการศึกษาแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม เป็นต้น โดยระดมผู้บริหารและคณาจารย์หลากหลายสาขา ร่วมกันคิดอย่างบูรณาการ กำหนดทิศทาง และนำมาสู่แผนยุทธศาสตร์นี้ โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังขั้นตอนต่อไปนี้

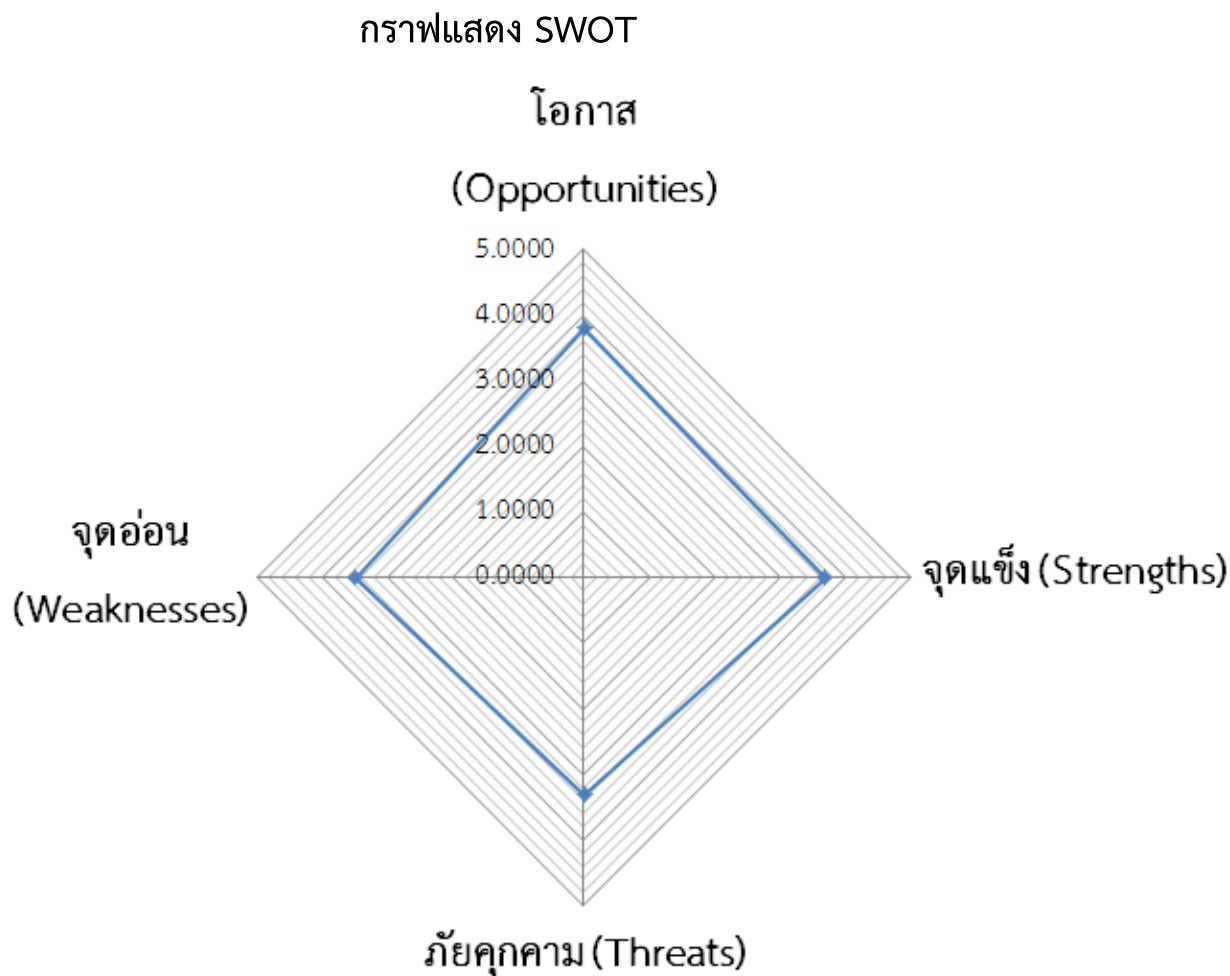
1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับทิศทางยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาจากยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 -2579) และแผนพัฒนาฉบับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่
4. นำเสนอแนวทางการปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่ฯ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
5. วิเคราะห์และประเมินสภาพแวดล้อม
6. กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
7. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562-2566

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ 2. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงรุก และพร้อมที่จะพัฒนางาน 3. บุคลากรมีความสามัคคี มีจิตอาสา และมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม 4. มีกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการที่ชัดเจน 5. มีผู้นำ ผู้บริหารที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ 6. มีการสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมระดับชาติ/นานาชาติ 7. มีเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลในการปฏิบัติงาน 8. มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อการบริหารจัดการ 9. มีสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพให้กับบุคลากร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย 2. บุคลากรรุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน/ กฎระเบียบ 3. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 4. ปัจจัยสภาพแวดล้อม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการรองรับการทำกิจกรรมของนักศึกษา 5. การประสานงานระหว่างบุคลากรไม่ทั่วถึง 6. ระบบสารสนเทศยังไม่รองรับต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน 7. การจัดสรรพื้นที่ในการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี 8. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามไตรมาส
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 2. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ 3. มีการสนับสนุนทุนการศึกษาจากภาครัฐและเอกชน เช่น ทุน กยศ. กรอ. ทุนเรียนดี 4. ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ 5. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงาน และผู้บริหารมหาวิทยาลัยส่งผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากร 2. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี 3. เครือข่าย และระบบการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษาไม่ทั่วถึง 4. วิกฤตด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภาวะโลกร้อน 5. มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบการปฏิบัติงาน

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์



จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมพบว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อยู่ในสถานการณ์ SO คือ สถานการณ์ภายนอกเอื้อ และปัจจัยภายในมีความโดดเด่นพอสมควร จึงมีศักยภาพในการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุก แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยภายในที่ยังเป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขอีก จึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็ง เปลี่ยนจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง เพื่อสร้างความโดดเด่นต่อไป จึงยังคงต้องกำหนดยุทธศาสตร์ในเชิงพัฒนาและแก้ไขปัจจัยภายในไปพร้อมกันด้วย

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566

ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยม เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ปรัชญา "ระบบงานชัดเจน เน้นการบริการ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ"

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ค่านิยมหลัก

ส = สนับสนุนพันธกิจ

สนับสนุนพันธกิจ หมายถึง เป็นหน่วยสนับสนุนหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งพัฒนาให้องค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

น = นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง การนำเอาสิ่งใหม่ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของความคิด หรือการกระทำ รวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ก็ตามเข้ามาใช้ในระบบการศึกษา เพื่อมุ่งหวังที่จะเปลี่ยนแปลงสิ่งที่มีอยู่เดิม ให้ระบบการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเกิดการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และช่วยให้ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน

อ = อาสา

อาสา หมายถึง การทำงานด้วยความสมัครใจเพื่อประโยชน์แห่งส่วนรวม เสียสละ ป้องกัน แก้ไขปัญหา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
4. สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน
5. ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
2. บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0
4. ระบบการจัดหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ
5. Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนภาพการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

วิสัยทัศน์

“สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

พันธกิจ 1. ส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมให้เป็น บัณฑิตที่พึงประสงค์ 2. สนับสนุน สภาพแวดล้อมในการ จัดการเรียนการสอน 3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัต ลักษณะนักศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมาย องค์กรและเส้นทางตามอาชีพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการ และกระบวนการปฏิบัติงานให้ เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 สนับสนุนการจัดหารายได้และ จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุน	ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ
	เป้าประสงค์ 1 นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา”	เป้าประสงค์ 2 บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	เป้าประสงค์ 3 ระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0	เป้าประสงค์ 4 ระบบการจัดหารายได้จาก ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็ม ศักยภาพ	เป้าประสงค์ 5 Green and Clean University ใช้ทรัพยากร และพลังงานให้มีประสิทธิภาพ
	กลยุทธ์ 1. เสริมสร้างสมรรถนะและ พัฒนาทักษะนักศึกษา ศตวรรษที่ 21 2. เสริมสร้างศักยภาพ นักศึกษาตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ 1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.1) จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาและแนะการ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.2) ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตาม สายงาน 1.3) จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้าน สวัสดิการ 3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการ ทำงาน 3.1) จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุก ระดับ 3.2) ปรับสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นให้เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน 4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ บุคลากร	กลยุทธ์ 1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก 2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ 3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service 4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและ อุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่ นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป 6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มี ระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มี กระบวนการตรวจสอบ สอบทานการ ปฏิบัติงาน	กลยุทธ์ 1. สร้างระบบบริหารจัดการ และ ส่งเสริมการจัดหารายได้จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย 1.1) จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจร เพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก 1.2) พัฒนาผลิตภัณฑ์ Brand NPRU 1.3) ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก 1.4) ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน 1.5) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการ ขายสินค้า เข้าพื้นที่ให้กับบุคคลภายใน และภายนอก 2. จัดตั้งหน่วยจัดหารายได้และกำหนด อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ 3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนด อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	กลยุทธ์ 1. ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้ สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และ ปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนอง ความเป็นมหาวิทยาลัย สีเขียว 2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ บุคลากร 3. ส่งเสริม และสนับสนุนการ บริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา**เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”**

- ตัวชี้วัด :**
- 1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
 - 1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ

กลยุทธ์/มาตรการ :

1. เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะนักศึกษาศตวรรษที่ 21
2. เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ**เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่**

- ตัวชี้วัด :**
- 2.1 ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล
 - 2.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - 2.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนระบบงบประมาณสวัสดิการ
 - 2.4 คะแนนความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์/มาตรการ :

1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
 - 1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - 1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน
 - 1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ
3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน
 - 3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ
 - 3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในหน่วยงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0

- ตัวชี้วัด :
- 3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
 - 3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ
 - 3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กลยุทธ์/มาตรการ :

1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ
3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service
4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป
6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

- ตัวชี้วัด :
- 4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/มาตรการ :

1. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
 - 1.1 จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจร เพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
 - 1.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ NPRU Brand
 - 1.3 ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก
 - 1.4 ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน
 - 1.5 ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคคลภายในและภายนอก
2. จัดตั้งหน่วยจัดการรายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

- 5.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการสำนักงานอธิการบดี
- 5.2 เป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน
- 5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)
- 5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/มาตรการ :

1. ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร
3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล	
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566			
เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”													
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง อัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	-	-	-	-	-	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	กองพัฒนา นักศึกษา	
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจาก สถานประกอบการ	-	-	-	-	-	3.50 คะแนน	3.75 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	กองพัฒนา นักศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : ส่งเสริมบุคลากรให้เติบโตในสายงาน และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 2 : ส่งเสริมบุคลากรให้เติบโตในสายงาน และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่												
2.1 ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล *	-	-	-	-	-	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
2.2 บุคลากรสายสนับสนุน ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	-	-	-	2 คน	3 คน	3 คน	4 คน	5 คน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
2.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ สวัสดิการให้แก่บุคลากร	-	-	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล/งาน กฎหมายและ นิติการ
2.4 ความสุขในการทำงาน *	-	3.80	3.83	3.76	-	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ กองนโยบาย และแผน

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านการปฏิบัติงาน เทคโนโลยี สังคม เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านการปฏิบัติงาน เทคโนโลยี สังคม เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0												
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี *	-	-	-	-	-	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุก หน่วยงาน/ งานบริหาร ทั่วไป
3.2 ระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	2 ระบบ	3 ระบบ	4 ระบบ	5 ระบบ	6 ระบบ	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี/ ทุกหน่วยงาน
3.3 ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุก หน่วยงาน/ งานกฎหมาย และนิติการ

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : พัฒนาระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 4 : พัฒนาระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ												
4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย *	-	-	-	-	-	60 ล้านบาท	70 ล้านบาท	70 ล้านบาท	80 ล้านบาท	100 ล้านบาท	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งาน สวัสดิการ รายได้และ ทรัพย์สิน/ งานการเงิน และบัญชี/ คณะ กรรมการฯ

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : Green and Clean University ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ												
5.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย						ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.2 อัตราการลดการใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย						ลดลง 1%	ลดลง 1%	ลดลง 2%	ลดลง 2%	ลดลง 3%	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University) *						ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย						2 จุด	2 จุด	3 จุด	3 จุด	3 จุด	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่การปฏิบัตินั้น ได้กำหนดผู้กำกับดูแล และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะ อัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง อัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	1. เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะนักศึกษาศตวรรษที่ 21	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถาน ประกอบการ	2. เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ
 เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
2.1 ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล 2.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนระบบงบประมาณสวัสดิการ 2.4 คะแนนความสุขในการทำงาน	1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน 1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน 3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ 3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	หน่วย ปชส.
3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก		
3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง
	3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคาร/งานพัสดุ
	6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย	1. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 1.1 จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจร เพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก 1.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ NPRU Brand 1.3 ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก 1.4 ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน 1.5 ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคลากรภายในและภายนอก	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน
	2. จัดตั้งหน่วยจัดการรายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้ฯ/ งานกฎหมายและนิติการ
	3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้ฯ/ งานกฎหมายและนิติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
5.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำนักงานอธิการบดี	1. ปรับปรุงฟื้นฟูภูมิทัศน์ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจาก มลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.2 เป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน			
5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)	2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย	3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม

การวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย				
	2562	2563	2564	2565	2566
ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
1. เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
4. สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
5. ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25

หมายเหตุ :

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์จะสำเร็จเมื่อมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.25 ขึ้นไป

วิธีการประเมิน ใช้ค่าคะแนนจากการตรวจตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์โดยผู้ประเมิน

คะแนน 5	หมายถึง	มากที่สุดหรือดีมาก
คะแนน 4	หมายถึง	มากหรือดีคะแนน
คะแนน 3	หมายถึง	ปานกลางหรือพอใช้
คะแนน 2	หมายถึง	น้อยหรือควรปรับปรุง
คะแนน 1	หมายถึง	น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุง

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 890/2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม อาศัยอำนาจในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย	เป็ยถนอม	ที่ปรึกษา
2. นางศิริพร	โรจน์พิทักษ์กุล	ประธานกรรมการ
3. นางพรทิพา	ดวงพิบูลย์	กรรมการ
4. นายเอนก	ลลิตวสุภิญโญ	กรรมการ
5. นางวงษ์เดือน	ก่วยสกุล	กรรมการ
6. นางรัตนา	ยิ่งจิรวินชัย	กรรมการ
7. นางสาวนันทน์กัล	ประสพสุข	กรรมการ
8. นางอารีรัตน์	บุตรแก้ว	กรรมการ
9. นางศรีสุดา	มียูเต็ม	กรรมการ
10. นายสุปัญญา	สุสวัสดิ์ทองคำ	กรรมการ
11. นางสาวโสภิตา	พูนศรี	กรรมการ
12. นายสมบัติ	มิวอ่อน	กรรมการ
13. นางสาวนิรมล	โชคชนานนท์	กรรมการและเลขานุการ
14. นางสาวสุวรรณา	บ่อกระโทก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
15. นางสาวกฤตฉัตร	สายสวาท	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ทบทวน SWOT ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. (2562-2566) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
2. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
3. จัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
4. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สั่ง ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2561

(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

19 เม.ย. 61 15:12:21 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NwBCA-DNAMA-ASAE-APjA

ภาพประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์







คำอธิบายตัวชี้วัด

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

หน่วยวัด : ร้อยละ

เป้าหมาย : 60

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3542

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายเอนก ลลิตวาสุภิญโญ เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3377

: นางสาวกฤตนัน สายสวาท เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3378

: นางสาวลักษณาวลัย มหาโชติ เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3578

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นนักศึกษาต้นแบบ NPRU
- วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถทั้งในด้านวิชาการ กีฬา คุณธรรม จริยธรรม และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา
- กิจกรรมนักศึกษา หมายถึง กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยสถาบันและโดยองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม
- นักศึกษา หมายถึง นักศึกษาชาวไทยในระดับปริญญาตรี โดยรวมนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สูตรการคำนวณ :

จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง X 100
จำนวนนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
จำนวนนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	คน			
จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง	ร้อยละ			

อัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา				
--	--	--	--	--

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างอัตลักษณ์ พอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา	5	60	40	50	60	70	80

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. รายงานสรุปการเข้าร่วมกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
2. ข้อมูลจากกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ

หน่วยวัด : คะแนน

เป้าหมาย : 3.50

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3542

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายเอนก ลลิตวาสุภิญโญ เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3377

: นางสาวกฤตฉัตร สายสวาท เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3378

: นางสาวลักษณาวลัย มหาโชติ เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3578

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นนักศึกษาต้นแบบ NPRU
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต หมายถึง ความพึงพอใจด้านความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน ความพึงพอใจด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงานในสาขานั้นๆ ความพึงพอใจด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ
- ผู้ใช้บัณฑิต หมายถึง นายจ้าง/ผู้ประกอบการ/หัวหน้าหน่วยงานหรือบุคคลที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาทั้งภาครัฐและเอกชน
- บัณฑิต หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2560 ทั้งภาคปกติและภาค กศ.พ. บัณฑิตที่ได้งานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา เมื่อเทียบกับจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและตอบแบบสำรวจ ในปีการศึกษา 2560

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน			

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจาก	5	3.50	2.50	3.00	3.5	4.00	4.50

สถานประกอบการ							
---------------	--	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2560
2. ข้อมูลจากกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	แหล่งข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล

หน่วยวัด : ระดับ

เป้าหมาย : 3

ผู้กำกับดูแล	: นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล	เบอร์ติดต่อ :034 109300 ต่อ 3542
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นางสาวนันท์นภัส ประสพสุข	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3507
	: นางสาวกมลวรรณ ทองสอน	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3507
	: นางสาวศิริวรรณ กมลศรี	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3507
	: นางสาวนาฏยา ปานเจริญ	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3528

คำอธิบาย:

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรให้เติบโตในสายงาน และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- วัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อให้เกิดความรู้และทักษะ อันส่งผลให้เพิ่มศักยภาพในการทำงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยใช้กระบวนการ เทคนิค เครื่องมือ วิธีการต่างๆ เพื่อการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ รวมถึงช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ขณะเดียวกันการพัฒนาบุคลากรที่ดีจะส่งผลให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทางานมีศักยภาพสูงขึ้น รวมถึงการสร้างแรงจูงใจ เกิดความภาคภูมิใจต่อองค์กร การจัดการความรู้และประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติ
- บุคลากร หมายถึง บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร
2	มีระบบ กลไกและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
3	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้
4	มีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน
5	มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
ระดับความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล	ระดับ	5	5	5

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ระดับ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ระดับความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล	10	3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. งานบริหารทรัพยากรบุคคล
2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ 2562
3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2562 -2566)

4. แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

5. ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2562

6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร/แผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2562

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

หน่วยวัด : จำนวนคน

เป้าหมาย : 2

ผู้กำกับดูแล	: นางศิริพร	โรจน์พิทักษ์กุล	เบอร์ติดต่อ :034 109300 ต่อ 3542
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นางสาวนันท์นภัส	ประสพสุข	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3507
	: นางสาวกมลวรรณ	ทองสอน	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3507
	: นางสาวฐิติมา	บุญอุปลัมภ์	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3529
	: นางสาวนาฏยา	ปานเจริญ	เบอร์ติดต่อ: 034 109300 ต่อ 3528

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรให้เติบโตในสายงาน และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หมายถึง จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดีดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นับรวมจำนวนคนที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีกรอบเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คะแนน	-	-	-

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (จำนวน)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่	5	2	0 คน	1 คน	2 คน	3 คน	4 คน

สูงขึ้น							
---------	--	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. รายงานผลการประเมินค่างานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดีที่ส่งผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นภายในปีงบประมาณ 2562
2. ข้อมูลจากงานบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	แหล่งข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำสวัสดิการให้แก่บุคลากร

หน่วยวัด : ระดับ

เป้าหมาย : 3

ผู้กำกับดูแล	: นางศิริพร โรจนพิทักษ์กุล	เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3530
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นางสาวฐิติมา บุญอุปถัมภ์	เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3529
	: นางสาวนภลัย จิตรบุรุษ	เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3556

คำอธิบาย:

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรให้เติบโตในสายงาน และมีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- วัตถุประสงค์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงาน
- บุคลากร หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
- พนักงานมหาวิทยาลัย หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
- กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย หมายความว่า กองทุนซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
- กองทุนบุคลากร หมายความว่า กองทุนซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสวัสดิการให้แก่บุคลากร
2	มีระบบ กลไกและแผนจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร
3	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้
4	มีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน
5	มีการนำผลการดำเนินงานตามแผนจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
ระดับความสำเร็จของการจัดทำสวัสดิการให้แก่บุคลากร	ระดับ	-	-	-

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ระดับ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ระดับความสำเร็จของการจัดทำสวัสดิการให้แก่บุคลากร	10	3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. งานบริหารทรัพยากรบุคคล/งานกฎหมายและนิติการ
2. คำสั่งจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสวัสดิการให้แก่บุคลากร
3. ประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆ

ผลการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดทำ สวัสดิการให้แก่บุคลากร

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดที่ 2.4 : ความสุขในการทำงาน

หน่วยวัด : คะแนน

เป้าหมาย : 4

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจนพิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 087-7890158

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายสุภาพ วรรณภูมิ เบอร์ติดต่อ : 081-9634569

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0
- วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสุขในที่ทำงานซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งที่ทำให้การบริหารองค์กรเป็นไปได้อย่างราบรื่น เนื่องจากคนที่คนในองค์กรมีความสุขจะเป็นการเพิ่มทั้งปริมาณและคุณภาพของผลผลิต ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ลดความเครียดและความขัดแย้งในองค์กร ซึ่งช่วยให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ความสุขในการทำงานของบุคลากรภายในสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยต่างๆ เช่น สภาพแวดล้อมการทำงาน นโยบายและการบริหารงาน ความผูกพันในหน่วยงาน การทำงานเป็นทีม ความก้าวหน้าในการทำงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รายได้และสวัสดิการ และหลักความสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
ความสุขในการทำงาน	คะแนน	3.82	3.76	3.75

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ความสุขในการทำงาน	5	4	1	2	3	4	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. งานวิจัยสถาบัน เรื่อง ความสุขในการทำงาน ที่จัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ.2562
2. ข้อมูลจากกองนโยบายและแผน

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ความสุขในการทำงาน

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี

หน่วยวัด : คะแนน

เป้าหมาย : 4

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจนพิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3542

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางวงษ์เดือน ก้วยสกุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3561

: นางสาวนิรมล โชครนานนท์ เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3511

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านการปฏิบัติงาน เทคโนโลยี สังคม เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา โดยปรับปรุงการให้บริการของส่วนงานให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- มหาวิทยาลัยจัดให้มีการดำเนินการเพื่อวัดความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อหน่วยงานที่ให้บริการ เพื่อให้หน่วยบริการของมหาวิทยาลัยนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม
- ผู้รับบริการ ประกอบด้วย นักศึกษา บุคลากร และอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และบุคคลทั่วไป

- แบบสอบถามเพื่อวัดความพึงพอใจด้านการให้บริการของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี	คะแนน	4.18	1.00	4.00

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

หน่วยงาน	น้ำหนัก	เป้าหมาย (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
สำนักงาน อธิการบดี	10	4	1	2	3	4	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
2. รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สำนักงานอธิการบดี

หลักฐานอ้างอิง :

สำนักงานอธิการบดี	5	2	0	1	2	3	4
			ระบบ	ระบบ	ระบบ	ระบบ	ระบบ

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. จำนวนระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

หน่วยวัด : ร้อยละ

เป้าหมาย : 80

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3530

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวโสภิตา พูนศรี นางสาวอภิญญา วิจิตต์โกคิน
นางสาวกัญณัฏฐ์ สิทธิธรรณิสรเบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3556

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านการปฏิบัติงาน เทคโนโลยี สังคม เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ไทยแลนด์ 4.0
- พิจารณาจากร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง การประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกรอบการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงงานการประเมินวัฒนธรรมของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้
 - (1) ดัชนีความโปร่งใส วัดจากการเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วม การจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัย
 - (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด วัดจากการดำเนินงานตามภารกิจ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ เจตจำนงสุจริต การจัดการเรื่องร้องเรียน
 - (3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัดจากการรับสินบน

(4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัดจากการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบการถ่วงดุลภายใน

(5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน วัดจากมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ คุณธรรมในการบริหารงาน

- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

(1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
- ข้อมูลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย - แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัย - แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ของ คะแนน ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส	68.63	79.47	84.96

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	10	80	76	78	80	82	84

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผลการดำเนินงาน :

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน

หน่วยวัด : ล้านบาท

เป้าหมาย : 60 ล้านบาท

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3542

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางศรีสุดา มีอยู่เต็ม เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 3510

: นางศิริกัญญา ลลิตวุสภิญโญ เบอร์ติดต่อ : 034 109300 ต่อ 35

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย
- เป้าประสงค์ข้อที่ 4 พัฒนาระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ
- วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย จาก การให้เช่าพื้นที่ การจัดจำหน่ายสินค้าและเครื่องหมายต่าง ๆ และดอกเบียเงินฝาก

- รายได้ หมายถึง รายได้ที่องค์กรได้รับมักอยู่ในรูปแบบ เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด รายได้จากการจำหน่ายสินค้าและเครื่องหมายต่าง ๆ การให้เช่าพื้นที่ ภายในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

ข้อ ๑๐ นอกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน รายได้ของมหาวิทยาลัยมีดังนี้

- (๑) ค่าธรรมเนียมการศึกษา
 - (๒) เงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอันเกิดจากการลงทุนตามข้อ ๙
 - (๓) รายได้จากการให้บริการทางวิชาการ การวิจัย
 - (๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการจัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งเป็นของมหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดูแลหรือใช้ประโยชน์
 - (๕) รายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการ
 - (๖) รายได้หรือผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา
 - (๗) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคมอบให้
 - (๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงินอื่นใดที่ถือว่าเป็นเงินรายได้
- การจัดหารายได้ตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน	10	60 ล้านบาท	50 ล้านบาท	55 ล้านบาท	60 ล้านบาท	65 ล้านบาท	70 ล้านบาท

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน
2. งานการเงินและบัญชี
3. กองพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Green and Clean University ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย

หน่วยวัด : ร้อยละ

เป้าหมาย : 70

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3530

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายสุปัญญา สุสวัสดิ์ทองคำ เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

นางสาวชญญาณันท์ นิมิตรศติกุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 5 ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้รับบริการ หมายถึง นักศึกษา บุคลากร คณาจารย์ ประชาชน องค์กรและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- สิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัยฯ แบ่งเป็น 5 ด้าน ดังนี้

- (1) ด้านการจัดการภูมิทัศน์ อาทิ การปรับปรุง - ฟื้นฟู ภูมิทัศน์โดยรอบมหาวิทยาลัยฯ ที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศที่เหมาะสม
 - (2) ด้านความสะอาด อาทิ การบำรุงรักษาพื้นที่ – อาคาร ห้องน้ำ ภายในมหาวิทยาลัยฯ การบริหารจัดการขยะมูลฝอย
 - (3) ด้านอาคารสถานที่ อาทิ การซ่อมแซม บำรุงรักษา ปรับปรุงอาคารต่าง ๆ
 - (4) ด้านสาธารณูปโภค อาทิ ระบบแสงสว่าง ระบบประปา
 - (5) ด้านความปลอดภัย อาทิ ระบบป้องกันเพลิงไหม้และสัญญาณเตือนภัย ระบบเวรยามรักษาความปลอดภัย
- พิจารณาจากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มารับบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มารับบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก}}{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มารับบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก}} \times 100$$

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย	ร้อยละความพึงพอใจ	-	-	-

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย	5	70	66	68	70	72	74

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ประจำปีงบประมาณ 2562
2. รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ประจำปีงบประมาณ

2562

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Green and Clean University ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : อัตราการลดใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย

หน่วยวัด : ร้อยละ

เป้าหมาย : 1

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3530

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายสุปัญญา สุสวัสดิ์ทองคำ เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

นางสาวชญญาณัฐ นิมิตรศติกุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 5 ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน / นโยบายมาตรการการประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติในการอนุรักษ์พลังงานและมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม โดยร่วมแรงร่วมใจกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เคยใช้พลังงานสิ้นเปลือง
- มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า โดยการควบคุมการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่างภายในสำนักงาน / หน่วยงาน / อาคาร เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าซึ่งมีผลทำให้การใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานอย่างเคร่งครัด

สูตรการคำนวณ :

เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายไฟฟ้าปี 2561 – 2562

$$\frac{\text{ค่าไฟฟ้าปี 2562} - \text{ค่าไฟฟ้าปี 2561}}{\text{ค่าไฟฟ้าปี 2561}} \times 100$$

สูตรการคำนวณ :

เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงปี 2561 – 2562

$$\frac{\text{ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงปี 2562} - \text{ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงปี 2561}}{\text{ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงปี 2561}} \times 100$$

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
อัตราการลดใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย	%			

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
อัตราการลดใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย	5	1	0	0.50	1.00	1.50	2.00

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- เอกสารและช่องทางการประชาสัมพันธ์นโยบายอนุรักษ์พลังงาน / นโยบายมาตรการการประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน
- เอกสารการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน
- เอกสารการเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายไฟฟ้าปี 2561 – 2562
- เอกสารการเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงปี 2561 – 2562

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการ	ค่าคะแนน	น้ำหนัก
-----------	-------	----------	---------

	ดำเนินงาน	ที่ได้	(ร้อยละ)	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
อัตราการลดใช้พลังงานภายใน มหาวิทยาลัย

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Green and Clean University ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มี
ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5.3 : ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)

หน่วยวัด : ระดับ

เป้าหมาย : 3

ผู้กำกับดูแล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย เปียถนอม เบอร์ติดต่อ : -

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3542

นางสาวชญัญญาณัฐ์ นิมิตรศติกุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ “บุคลากรมีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ รักษ์องค์กร มี
ความสุขในการทำงาน ดำเนินตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี
- วัตถุประสงค์
 1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยลดการใช้พลังงานและใช้พลังงานสะอาดทดแทน
 2. เพื่อให้นักศึกษา อาจารย์ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ เกิดความรู้ ความเข้าใจร่วมมือในการ
นำมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

- มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) คือการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่สุดในโลก (UI Green Metric World University Ranking) จัดอันดับโดยมหาวิทยาลัยอินโดนีเซีย (University of Indonesia) และในปี 2017 ที่ผ่านมามีมหาวิทยาลัยจากทั่วโลกเข้าร่วมกว่า 619 แห่ง จาก 76 ประเทศ ทั่วโลก โดยเกณฑ์ที่ใช้วัดเป็นมาตรฐานในการให้คะแนนเพื่อจัดอันดับนั้น ประกอบไปด้วย 6 หัวข้อคือ
 1. Setting And Infrastructure (ที่ตั้งและโครงสร้างพื้นฐาน) 15%
 2. Energy and Climate Change (การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) 21%
 3. Waste management (การจัดการของเสีย) 18%
 4. Water usage (การจัดการน้ำ) 10%
 5. Transportation (การขนส่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) 18%
 6. Education (ความสามารถในการให้การศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน) 18%
- Green and Clean University หมายถึง สภาพแวดล้อมมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมมนุษย์ หากมีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว ตามเกณฑ์ที่ใช้วัดมาตรฐาน UI Green Metric World University Ranking
- โครงการสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green & Clean University ได้แก่
 1. ด้านกายภาพภูมิสถาปัตยกรรม
 2. ด้านสุขภาพ
 3. ด้านพลังงาน
 4. ด้านสิ่งแวดล้อม
 5. ด้านความปลอดภัย
 6. ด้านการประหยัดทรัพยากรสิ้นเปลือง

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				

2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแผนปฏิบัติการโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียวที่ครบถ้วนทั้ง 6 ด้าน เพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัยสีเขียวที่กำหนดเป้าหมายภาพรวมและเป้าหมายในแต่ละด้านที่ชัดเจน และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
2	มีนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติที่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์กรทราบโดยทั่วกัน ในการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว
3	มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ใช้บริการในการปฏิบัติตามนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างครบถ้วนสมบูรณ์
4	มีการดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5	มหาวิทยาลัยฯ สามารถลดการใช้พลังงานได้มากกว่าร้อยละ 5

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)	ระดับ	3	4	4

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย (ระดับ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)	10	3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. เอกสาร/หลักฐาน การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว

แผนปฏิบัติการโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียวที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

- เอกสารและช่องทางการประชาสัมพันธ์นโยบายหรือแนวทางปฏิบัติในการใช้ดำเนิน

โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว

- เอกสารแสดงการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ให้บริการ

- รายงานผลการดำเนินโครงการสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

Green & Clean University

- เอกสารแสดงการเปรียบเทียบการใช้พลังงานปี 2561 และ 2562

ผลการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Green and Clean University ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 5.4 : การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย

หน่วยวัด : จุด

เป้าหมาย : 2

ผู้กำกับดูแล : นางศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3530

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายสุปัญญา สุสวัสดิ์ทองคำ เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

นางสาวชญานัญญ์ นิมิตรศติกุล เบอร์ติดต่อ : 034-109300 ต่อ 3401

คำอธิบาย :

- เป็นตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ข้อที่ 5 ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยตระหนักและใส่ใจในเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อม เกิดความร่วมมือร่วมใจในการนำมหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- บริหารจัดการพื้นที่สีเขียว พื้นฟู ปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่สีเขียวที่มีสภาพเป็นสวนหย่อม และเพิ่มที่ปลูกต้นไม้ บริเวณภายในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 4 โครงการ ดังนี้
 - 1) ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณหน้าอาคารเรียน เอ 5 จำนวน 1 จุด
 - 2) ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเกาะกลาง ด้านข้างอาคารศูนย์ภาษา ศูนย์คอมพิวเตอร์และหอประชุม จำนวน 1 จุด
 - 3) ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณศาลาเกาะลอย ด้านข้างอาคารนิติศาสตร์ จำนวน 1 จุด
 - 4) ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณด้านหน้าอาคารร้อยปี การฝึกหัดครูไทย จำนวน 1 จุด

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		
		2559	2560	2561
การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย	จุด			

น้ำหนัก/เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน :

หน่วยงาน	น้ำหนัก	เป้าหมาย (จำนวน)	เกณฑ์การให้คะแนน				
			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
สำนักงาน อธิการบดี	5	2 จุด	0	1	2	3	4

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. แผนปฏิบัติงานโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 4 จุด

ผลการดำเนินงาน :

.....

.....

.....

.....

.....

การคำนวณคะแนน :

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายใน มหาวิทยาลัย

หลักฐานอ้างอิง :

หมายเลข	ชื่อเอกสาร	หมายเหตุ

--	--	--