

คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 5/2562

ระเบียบวาระที่ 5.2 วันอังคารที่ 21 พฤษภาคม 2562



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

พ.ศ. 2562 – 2566

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2562)

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

บทนำ

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ฉบับ พ.ศ.2557- 2561 เป็นทิศทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561 มาเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยได้มีการทบทวนมาอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยบริบทสังคมและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562-2566 ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา พระราโชบาย ในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ประกอบกับทิศทางและแนวโน้มในอนาคต แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาฉบับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการศึกษาแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม เป็นต้น โดยระดมผู้บริหารและคณาจารย์หลากหลายสาขา ร่วมกันคิดอย่างบูรณาการ กำหนดทิศทาง และนำมาสู่แผนยุทธศาสตร์นี้ โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังขั้นตอนต่อไปนี้

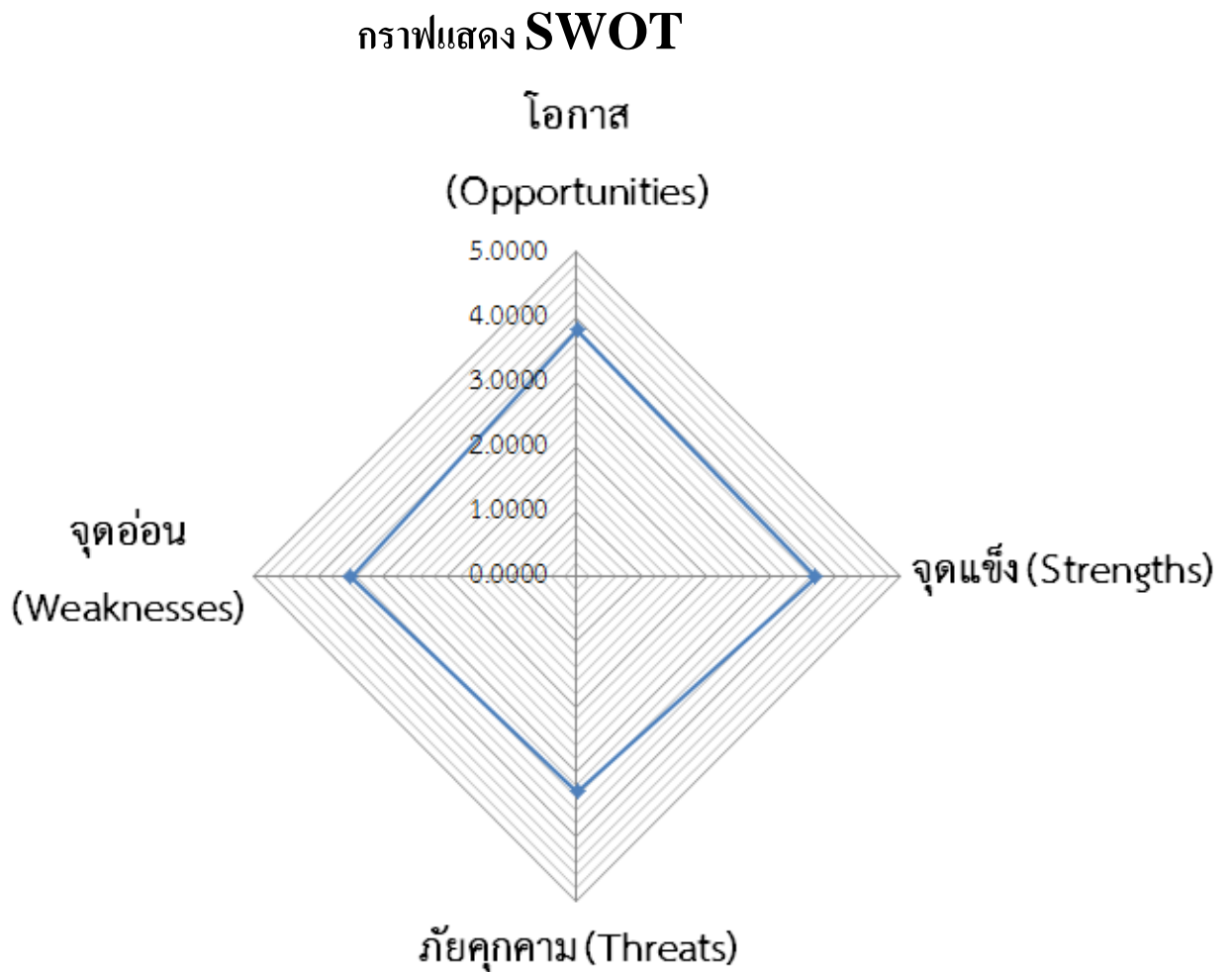
1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับทิศทางยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาจากยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 -2579) และแผนพัฒนาฉบับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่
4. นำเสนอแนวทางการปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่ฯ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
5. วิเคราะห์และประเมินสภาพแวดล้อม
6. กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
7. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562-2566

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงรุก และพร้อมที่จะพัฒนางาน บุคลากรมีความสามัคคี มีจิตอาสา และมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม มีกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการที่ชัดเจน มีผู้นำ ผู้บริหารที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมระดับชาติ/นานาชาติ มีเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลในการปฏิบัติงาน มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อการบริหารจัดการ มีสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยี ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพให้กับบุคลากร 	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย บุคลากรรุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน/ กฎระเบียบ ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยสภาพแวดล้อม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการรองรับการทำกิจกรรมของนักศึกษา การประสานงานระหว่างบุคลากรไม่ทั่วถึง ระบบสารสนเทศยังไม่รองรับต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน การจัดสรรพื้นที่ในการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามไตรมาส
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ มีการสนับสนุนทุนการศึกษาจากภาครัฐและเอกชน เช่น ทุน กยศ. กรอ. ทุนเรียนดี ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงาน และผู้บริหารมหาวิทยาลัยส่งผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากร การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี เครือข่าย และระบบการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษาไม่ทั่วถึง วิกฤตด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภาวะโลกร้อน มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบการปฏิบัติงาน

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์



จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมพบว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อยู่ในสถานการณ์ SO คือ สถานการณ์ภายนอกเอื้อ และปัจจัยภายในมีความโดดเด่นพอสมควร จึงมีศักยภาพในการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุก แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยภายในที่ยังเป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขอีก จึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็ง เปลี่ยนจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง เพื่อสร้างความโดดเด่นต่อไป จึงยังคงต้องกำหนดยุทธศาสตร์ในเชิงพัฒนาและแก้ไขปัจจัยภายในไปพร้อมกันด้วย

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562)

ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยม เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ปรัชญา "ระบบงานชัดเจน เน้นการบริการ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ"

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ค่านิยมหลัก

ส = สนับสนุนพันธกิจ

สนับสนุนพันธกิจ หมายถึง เป็นหน่วยสนับสนุนหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งพัฒนาให้องค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

น = นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง การนำเอาสิ่งใหม่ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของความคิด หรือการกระทำ รวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ก็ตามเข้ามาใช้ในระบบการศึกษา เพื่อมุ่งหวังที่จะเปลี่ยนแปลงสิ่งที่มีอยู่เดิม ให้ระบบการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเกิดการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และช่วยให้ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน

อ = อาสา

อาสา หมายถึง การทำงานด้วยความสมัครใจเพื่อประโยชน์แห่งส่วนรวม เสียสละ ป้องกัน แก้ไขปัญหา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
4. สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน
5. ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
2. บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ รักองค์กร มีความสุขในการทำงาน ดำเนินงานตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี
3. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
4. ระบบการจัดหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ
5. Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

“สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

พันธกิจ

- ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
- สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1
เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1
นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2
บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ ร้องคร่ำครวญ มีความสุขในการทำงาน ดำเนินงานตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3
พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3
ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4
สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4
ระบบการจัดหารายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5
ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5
Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราชาบาย และทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21
 - เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราชาบาย
 - เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

- สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
 - จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนําการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน
 - จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ
- จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน
 - จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ
 - ปรับสภาพแวดล้อมในท้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
- ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์

- ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
- สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ
- พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service
- พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่ นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป
- พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
 - จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจรเพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
 - พัฒนาผลิตภัณฑ์ Brand NPRU
 - ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก
 - ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน
 - ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคคลภายในและภายนอก
- จัดตั้งหน่วยจัดหารายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ศึกษา/จัดทํารายละเอียดและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

กลยุทธ์

- ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ให้สะอาดร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร
- ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัด : 1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระราชโอบาย และทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21

1.1 เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราชโอบาย

1.2 เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ รักองค์กร มีความสุขในการทำงาน ดำเนินงานตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี

ตัวชี้วัด : 2.1 ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล

2.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

2.3 ระดับความสำเร็จการจัดทำสวัสดิการให้แก่บุคลากร

2.4 คะแนนความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน

1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ

3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน

3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ

3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัด :**
- 3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
 - 3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ
 - 3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ
3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service
4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป
6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

- ตัวชี้วัด :**
- 4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
 - 1.1 จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจร เพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
 - 1.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ Brand NPRU
 - 1.3 ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก
 - 1.4 ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน
 - 1.5 ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคลากรภายในและภายนอก
2. จัดตั้งหน่วยจัดการรายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

- 5.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการสำนักงานอธิการบดี
- 5.2 เป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน
- 5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)
- 5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. ปรับปรุงฟื้นฟูภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร
3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”												
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	-	-	-	-	-	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กองพัฒนานักศึกษา
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ	-	-	-	-	-	3.50 คะแนน	3.75 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กองพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ ร้องค์กร มีความสุขในการทำงาน ดำเนินตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566			
เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ ร้องค์กร มีความสุขในการทำงาน ดำเนินตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี													
2.1 ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล *	-	-	-	-	-	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
2.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน **	-	-	-	-	-	-	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 5	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
2.3 ระดับความสำเร็จการจัดทำสวัสดิการให้แก่บุคลากร	-	-	-	-	-	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล/งาน กฎหมายและ นิติการ	
2.4 ความสุขในการทำงาน *	-	3.80	3.83	3.76	-	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ กองนโยบาย และแผน	

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

** ตัวชี้วัดใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล												
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี *	-	-	-	-	-	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ งานบริหาร ทั่วไป
3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	2 ระบบ	3 ระบบ	4 ระบบ	5 ระบบ	6 ระบบ	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี/ ทุกหน่วยงาน
3.3 ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ งานกฎหมาย และนิติการ

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้มหาวิทยาลัยด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ												
4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย *	-	-	-	-	-	40 ล้านบาท	45 ล้านบาท	50 ล้านบาท	55 ล้านบาท	60 ล้านบาท	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานสวัสดิการ รายได้และ ทรัพย์สิน/ งานการเงิน และบัญชี/ คณะ กรรมการฯ/ กองนโยบาย และแผน

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ												
5.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย						ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.2 อัตราการลดการใช้พลังงานภายในมหาวิทยาลัย						ลดลง 1%	ลดลง 1%	ลดลง 2%	ลดลง 2%	ลดลง 3%	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University) *						ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับ 4	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม
5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย						2 จุด	2 จุด	3 จุด	3 จุด	3 จุด	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	งานอาคารสถานที่และภูมิสถาปัตยกรรม

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่การปฏิบัตินั้น ได้กำหนดผู้กำกับดูแล และหน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	1. เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระราโชบาย และทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21	ผศ.การุณย์ ด่านประดิษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา
	1.1 เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราโชบาย	ผศ.การุณย์ ด่านประดิษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ	1.2 เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนสมรรถนะบุคลากรให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรเติบโตในสายงาน มีทักษะ สมรรถนะ จิตบริการ รักองค์กร มีความสุขในการทำงาน ดำเนินงานตามค่านิยมหลัก NPRU และได้รับสวัสดิการที่ดี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
2.1 ความสำเร็จของการบริหารงานบุคคล 2.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน 2.3 ระดับความสำเร็จการจัดทำสวัสดิการให้แก่บุคลากร	1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน 1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
2.4 คะแนนความสุขในการทำงาน	2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน 3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ 3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ 3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารและศูนย์ให้คำปรึกษา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	หน่วย ปชส.
	2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง
	3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนรู้ให้แก่ นักศึกษาบุคลากร และบุคคลทั่วไป	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคาร/งานพัสดุ
	6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการรายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน

เป้าประสงค์ 4 : ระบบการจัดการรายได้จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
4.1 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัย	1. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 1.1 จัดตั้งสหกรณ์เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ NPRU และสินค้าครบวงจรเพื่อจำหน่ายให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก 1.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ NPRU Brand 1.3 ส่งเสริมการจัดตั้งหอพัก 1.4 ส่งเสริมบริหารจัดการเงินลงทุน 1.5 ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการขายสินค้า เช่าพื้นที่ให้กับบุคคลภายในและภายนอก	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน
	2. จัดตั้งหน่วยจัดการรายได้และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน/ งานกฎหมายและนิติการ
	3. ศึกษา/จัดทำระเบียบและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานสวัสดิการรายได้และทรัพย์สิน/ งานกฎหมายและนิติการ/กองนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 5 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
5.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำนักงานอธิการบดี	1. ปรับปรุงฟื้นฟูภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.2 เป้าหมายในการลดการใช้พลังงาน 5.3 ระดับความสำเร็จของการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green & Clean University)	2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
5.4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย	3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม

การวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย				
	2562	2563	2564	2565	2566
ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
1. เสริมสร้างสมรรถนะและสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางตามอาชีพ	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกระบวนการปฏิบัติงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
4. สนับสนุนการจัดหารายได้และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25
5. ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.25	3.50	3.75	4.00	4.25

หมายเหตุ :

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์จะสำเร็จเมื่อมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป

วิธีการประเมิน ใช้ค่าคะแนนจากการตรวจตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์โดยผู้ประเมิน

คะแนน 5	หมายถึง	มากที่สุดหรือดีมาก
คะแนน 4	หมายถึง	มากหรือดีคะแนน
คะแนน 3	หมายถึง	ปานกลางหรือพอใช้
คะแนน 2	หมายถึง	น้อยหรือควรปรับปรุง
คะแนน 1	หมายถึง	น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุง

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 681/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และการดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม อาศัยอำนาจในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562) ดังต่อไปนี้

1. นางศิริพร	โรจน์พิทักษ์กุล	ประธานกรรมการ
2. นางพรทิพา	ดวงพิบูลย์	กรรมการ
3. นายเอนก	ลลิตวสุภิญโญ	กรรมการ
4. นางวงษ์เดือน	ก่ายสกุล	กรรมการ
5. นางสาวนันทน์กัศ	ประสพสุข	กรรมการ
6. นางรัตนา	ยังจิรวัดนชัย	กรรมการ
7. นางอารีรัตน์	บุตรแก้ว	กรรมการ
8. นายสุปัญญา	สุสวัสดิ์ทองคำ	กรรมการ
9. นางศรีสุดา	มีอยู่เต็ม	กรรมการ
10. นางสาวโสภิตา	พูนศรี	กรรมการ
11. นายสมบัติ	ฉิวอ่อน	กรรมการ
12. นายวัฒนา	ทับทิมเขียว	กรรมการ
13. นางสาวพรประภา	รัตนแดง	กรรมการ
14. นางสาวนิรมล	โชคอนานนท์	กรรมการและเลขานุการ
15. นางสาวสุวรรณา	บ่อยกระโทก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
16. นางสาวกฤตตินัน	สายสวาท	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- 2 -

โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ทบทวน SWOT ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562)
2. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562)

สั่ง ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย เบียดนอม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

26 มี.ค. 62 16:03 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NQBDA-EMAMW-BEADU-ARQBD

ภาพกิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ.2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ.2562)





