

คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 20 ตุลาคม 2563

ระเบียบวาระที่ 3.1 วันอังคารที่ 20 ตุลาคม 2563



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

พ.ศ. 2562 – 2566

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563)

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

บทนำ

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ฉบับ พ.ศ.2557- 2561 เป็นทิศทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561 มาเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยได้มีการทบทวนมาอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยบริบทสังคมและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562-2566 ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา พระราโชบายในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ประกอบกับทิศทางและแนวโน้มในอนาคต แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาฉบับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการศึกษาแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม เป็นต้น โดยระดมผู้บริหารและคณาจารย์หลากหลายสาขา ร่วมกันคิดอย่างบูรณาการ กำหนดทิศทาง และนำมาสู่แผนยุทธศาสตร์นี้ โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังขั้นตอนต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับทิศทางยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาจากยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 -2579) และแผนพัฒนาฉบับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่
4. นำเสนอแนวทางการปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่ฯ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
5. วิเคราะห์และประเมินสภาพแวดล้อม
6. กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
7. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ.2562-2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ.2563)

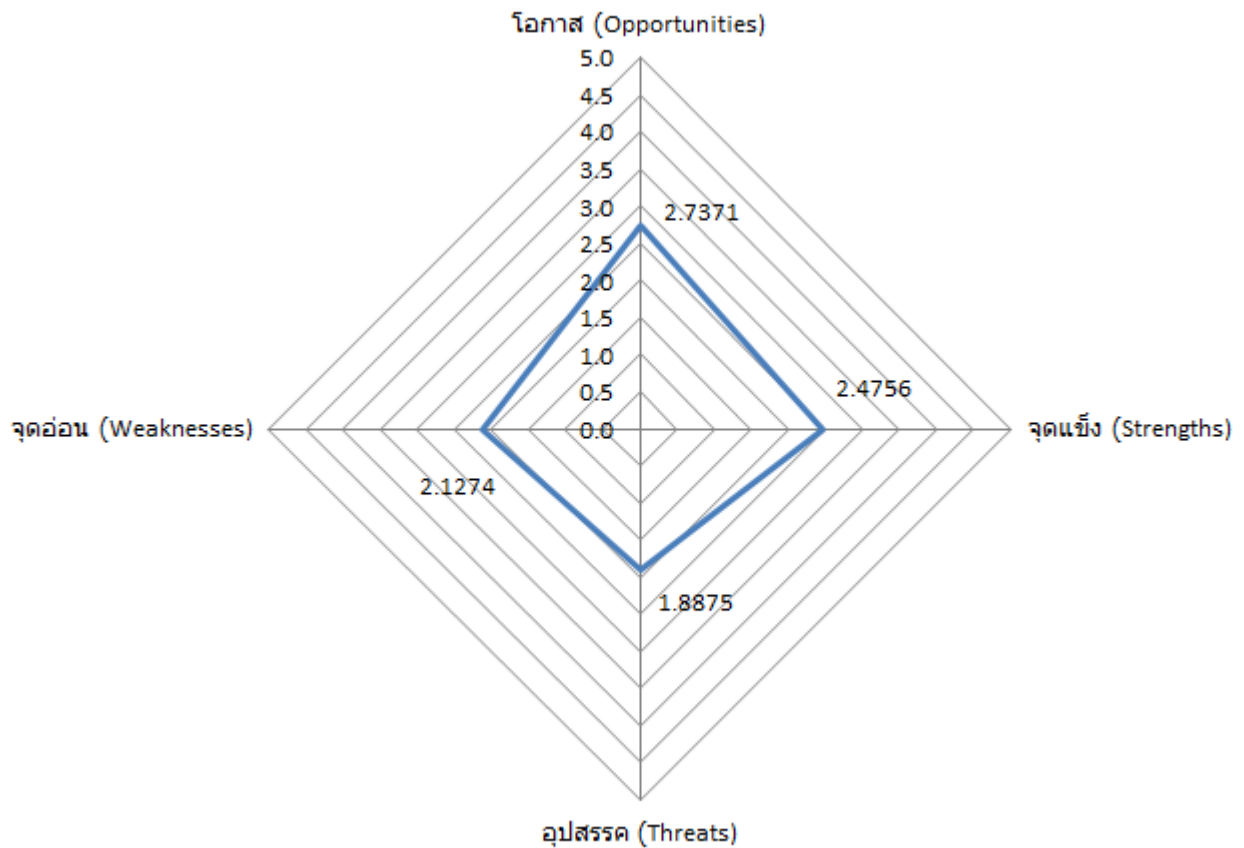
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
1	มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	1	บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ สมรรถนะ ทักษะด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย
2	บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงรุก และพร้อมที่จะพัฒนางาน	2	บุคลากรรุ่นใหม่ขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน/ กฎระเบียบ
3	บุคลากรมีความสามัคคี มีจิตอาสา และมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3	บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
4	มีกระบวนการขั้นตอนในการให้บริการที่ชัดเจน	4	ปัจจัยสภาพแวดล้อม ด้านอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก
5	มีผู้นำ ผู้บริหารที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	5	การประสานงานระหว่างบุคลากรภายในไม่ทั่วถึง
6	มีการสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมระดับชาติ/นานาชาติ	6	ระบบสารสนเทศยังไม่รองรับต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน
7	มีเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลในการปฏิบัติงาน	7	การจัดสรรพื้นที่ในการให้บริการของสำนักงานอธิการบดีไม่เหมาะสม ยังไม่เป็น One Stop Service
8	มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อการบริหารจัดการ	8	ความคล่องตัว ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเบิกจ่ายงบประมาณ
9	มีสิ่งอำนวยความสะดวก อาคาร วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพให้กับบุคลากร		
10.	มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ		
โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
1	มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1	การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงาน และผู้บริหารมหาวิทยาลัยส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
2	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ	2	การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี
3	มีการสนับสนุนทุนการศึกษาจากภาครัฐและเอกชน เช่น ทุน กยศ. กรอ. ทุนเรียนดี	3	การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบภาครัฐ
4	ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ	4	การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบการปฏิบัติงาน
5	มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดี	5	วิกฤตด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และภาวะโลกร้อน
6	เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ/กลุ่มตะวันตก		
7	สำนักงานอธิการบดีเป็นส่วนราชการหลักที่สำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย		

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

กราฟแสดง SWOT



จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมพบว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อยู่ในสถานการณ์ SO คือ สถานการณ์ภายนอกเอื้อ และปัจจัยภายในมีความโดยเด่นพอสมควร จึงมีศักยภาพในการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุก แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยภายในที่ยังเป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขอีก จึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็ง เปลี่ยนจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง เพื่อสร้างความโดดเด่นต่อไป จึงยังคงต้องกำหนดยุทธศาสตร์ในเชิงพัฒนาและแก้ไขปัจจัยภายในไปพร้อมกันด้วย

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563)

ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยม เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ปรัชญา "ระบบงานชัดเจน เน้นการบริการ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ"

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ค่านิยมหลัก

ส = สนับสนุนพันธกิจ

สนับสนุนพันธกิจ หมายถึง เป็นหน่วยสนับสนุนหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งพัฒนาให้องค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

น = นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง การนำเอาสิ่งใหม่ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของความคิด หรือการกระทำ รวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ก็ตามเข้ามาใช้ในระบบการศึกษา เพื่อมุ่งหวังที่จะเปลี่ยนแปลงสิ่งที่มีอยู่เดิม ให้ระบบการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเกิดการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และช่วยให้ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน

อ = อาสา

อาสา หมายถึง การทำงานด้วยความสมัครใจเพื่อประโยชน์แห่งส่วนรวม เสียสละ ป้องกัน
แก้ไข

ปัญหา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่
ความ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา
2. เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย
4. ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University

เป้าประสงค์

1. นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
2. บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
4. ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University และมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

“สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

พันธกิจ

- ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
- สนับสนุน สภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1

เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2

เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4

ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University

เป้าประสงค์ 1

นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

เป้าประสงค์ 2

บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ 3

ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 4

ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University และมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราโชบาย และทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21
 - เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราโชบาย
 - เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น
- ส่งเสริมการวิจัย การสร้างนวัตกรรม การแสดงศักยภาพของนักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ

กลยุทธ์

- สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
 - จัดทำคู่มือให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน
 - จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ
- จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน
 - จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ
 - ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
- ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร
- เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ คณาจารย์และบุคลากร

กลยุทธ์

- ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
- สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ
- พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service
- พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- เตรียมห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้พร้อมใช้ รองรับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ
- พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน
- สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

- ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร
- ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา**เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”**

ตัวชี้วัด :

- 1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- 1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระราชโอบาย และทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21
 - 1.1 เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราชโอบาย
 - 1.2 เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น
2. ส่งเสริมการวิจัย การสร้างนวัตกรรม การแสดงศักยภาพของนักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ**เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

ตัวชี้วัด :

- 2.1 ความสุขในการทำงาน *
- 2.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ส่งผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น**
- 2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ส่งผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ**

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
 - 1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - 1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน
 - 1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ
3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน
 - 3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ
 - 3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร
6. เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ คณาจารย์และบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัด :
- 3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี *
 - 3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ
 - 3.3 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ
3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service
4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. เตรียมห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้พร้อมใช้ รองรับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ
6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน
7. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University

เป้าประสงค์ 4 : ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University และมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัด :
- 4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย
 - 4.2 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน Green & Clean University ครบ 7 ด้าน**

กลยุทธ์/ มาตรการ :

1. ปรับปรุงฟื้นฟูภูมิทัศน์ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร
3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566			
เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”													
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กองพัฒนานักศึกษา	
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กองพัฒนานักศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ												
2.1 ความสุขในการทำงาน *	-	-	-	-	-	-	-	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ กองนโยบาย และแผน
2.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ส่งผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น**	-	-	-	-	-	-	-	5 คน	10 คน	15 คน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ส่งผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ**	-	-	-	-	-	-	-	10 คน	12 คน	14 คน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	หน่วยกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

** ตัวชี้วัดใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล												
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี *	-	-	-	-	-	-	-	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ กองนโยบาย และแผน
3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	สำนักงาน อธิการบดี/ ทุกหน่วยงาน
3.3 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในสำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-	-	-	10 ล้านบาท	15 ล้านบาท	20 ล้านบาท	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานรายได้และ ทรัพย์สิน/ งานการเงิน และบัญชี/กอง นโยบายและ แผน

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University

เป้าประสงค์ 4 : ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University และมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566			
เป้าประสงค์ 4 : Green and Clean University ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพ													
4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายใน มหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	3.50 คะแนน	3.75 คะแนน	4.00 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานอาคาร สถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม	
4.2 UI Green Metrics World University Ranking *	-	-	-	-	-	-	-	ได้รับ การจัด อันดับ	ได้รับ การจัด อันดับที่ ดีขึ้น	ได้รับ การจัด อันดับที่ ดีขึ้น	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานอาคาร สถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม	

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่การปฏิบัตินั้น ได้กำหนดผู้กำกับดูแล และหน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

เป้าประสงค์ 1 : นักศึกษามีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	1. เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระราโชบาย และทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 1.1 เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการตามพระราโชบาย	ผศ.การุณย์ ด่านประดิษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา
1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตจากสถานประกอบการ	1.2 เสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น	ผศ.การุณย์ ด่านประดิษฐ์	กองพัฒนานักศึกษา
	2. ส่งเสริมการวิจัย การสร้างนวัตกรรม การแสดงศักยภาพของนักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
 เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรมีสมรรถนะเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
2.1 ความสุขในการทำงาน * 2.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ส่งผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น** 2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ส่งผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ**	1. สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน 1.1 จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.2 ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน 1.3 จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากร บุคคล
	2. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากร บุคคล
	3. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน 3.1 จัดกิจกรรมสายสัมพันธ์ภายในองค์กรทุกระดับ 3.2 ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากร บุคคล
	5. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากร บุคคล
	6. เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ คณาจารย์และบุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานบริหารทรัพยากร บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 3 : ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี*	1. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	หน่วย ปชส.
3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตบริการ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง
3.3 รายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในสำนักงานอธิการบดี	3. พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One Stop Service	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	4. พัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	ทุกหน่วยงาน
	5. เตรียมห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้พร้อมใช้รองรับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคาร/งานพัสดุ
	6. พัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีระบบการจัดการที่ดี และจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงาน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	กองกลาง
	7. สร้างระบบบริหารจัดการ และส่งเสริมการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานรายได้และทรัพย์สิน/งานการเงินและบัญชี/กองนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University

เป้าประสงค์ 4 : ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University และมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้าน สิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย	1. ปรับปรุงฟื้นฟูภูมิทัศน์ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
4.2 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน Green & Clean University ครบ 7 ด้าน**	2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม
	3. ส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	งานอาคารสถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม

การวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย				
	2562	2563	2564	2565	2566
ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566	-	-	3.75	4.00	4.25
1. เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา	-	-	3.75	4.00	4.25
2. เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-	-	3.75	4.00	4.25
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	-	-	3.75	4.00	4.25
4. ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green & Clean University	-	-	3.75	4.00	4.25

หมายเหตุ :

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์จะสำเร็จเมื่อมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.75 ขึ้นไป

วิธีการประเมิน ใช้ค่าคะแนนจากการตรวจตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์โดยผู้ประเมิน

คะแนน 5	หมายถึง	มากที่สุดหรือดีมาก
คะแนน 4	หมายถึง	มากหรือดีคะแนน
คะแนน 3	หมายถึง	ปานกลางหรือพอใช้
คะแนน 2	หมายถึง	น้อยหรือควรปรับปรุง
คะแนน 1	หมายถึง	น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุง

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โทร. 0 3410 9300 ต่อ 3511

ที่ สนอ. (ว) 64/2563

วันที่ 16 เมษายน 2563

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563) และแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เรื่องเดิม

ตามที่ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563) โดยผ่านความเห็นชอบจากสภา มหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2563 วันเสาร์ที่ 7 มีนาคม 2563 และกองนโยบายและแผนได้ ดำเนินการเผยแพร่ให้หน่วยงานทราบ และแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้สำนักงานอธิการบดี มีแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย และมีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563) จึงกำหนดให้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563) และแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันจันทร์ที่ 20 เมษายน 2563 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย จึงเรียนท่านเชิญเข้าร่วม ประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพียงกัน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นาง ศิริพร โรจน์พิทักษ์กุล)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

16 เม.ย. 63 13:21:56 Non-PII Server Sign
Signature Code : RgAZA-EQARlj-ASAEI-AQWAS



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 620/2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ.2563)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมีการดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหนายสมอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ.2563) ดังต่อไปนี้

1. นางศิริพร	โรจน์พิทักษ์กุล	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์วีโรจน์	บัวงาม	กรรมการ
3. นางพรทิพา	ดวงพิบูลย์	กรรมการ
4. นายเอนก	ลลิตวสุภิญโญ	กรรมการ
5. นางวงษ์เดือน	ก้วยสกุล	กรรมการ
6. นางสาวนันทน์ภัส	ประสพสุข	กรรมการ
7. นางรัตนา	ยั้งจิรวินชนชัย	กรรมการ
8. นางอารีรัตน์	บุตรแก้ว	กรรมการ
9. นางศรีสุตา	มีอยู่เต็ม	กรรมการ
10. นางสาวโสภิตา	พูนศรี	กรรมการ
11. นายสมบัติ	ฉิวอ่อน	กรรมการ
12. นายวัฒนา	ทับทิมเขียว	กรรมการ
13. นางสาวพรประภา	รัตนแดง	กรรมการ
14. นางสาวเอี่ยมพร	ศรีสวัสดิ์	กรรมการ
15. นางสาวนิรมล	โชคธนานนท์	กรรมการและเลขานุการ
16. นายสุภาพ	วรรณฤมล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
17. นางสาวกฤตินัน	สายสวาท	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- 2 -

โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำ SWOT ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ.2563)
2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ.2563)
3. จัดทำแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

สั่ง ณ วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย เบ็ญจนอม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

23 มี.ค. 63 ๐๙:28:20 Non-PRO Server Sign
Signature Code : MwK3A-DQAnj-ADAZe-ARAAz

ภาพประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์



Photo by Public Relations : Nakhon Pathom Rajabhat University
www.npru.ac.th >>> 0-3410-3300



Photo by Public Relations : Nakhon Pathom Rajabhat University
www.npru.ac.th >>> 0-3410-3300

