



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

พ.ศ. 2562 – 2566

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

บทนำ

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ฉบับ พ.ศ.2557- 2561 เป็นทิศทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 มาเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยได้มีการทบทวนอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยบริบทสังคมและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 - 2566 ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา พระราโชบายในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ประกอบกับทิศทางและแนวโน้มในอนาคต แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาฉบับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการศึกษาแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม เป็นต้น โดยระดมผู้บริหารและคณาจารย์หลากหลายสาขา ร่วมกันคิดอย่างบูรณาการ กำหนดทิศทาง และนำมาสู่แผนยุทธศาสตร์นี้ โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังขั้นตอนต่อไปนี้

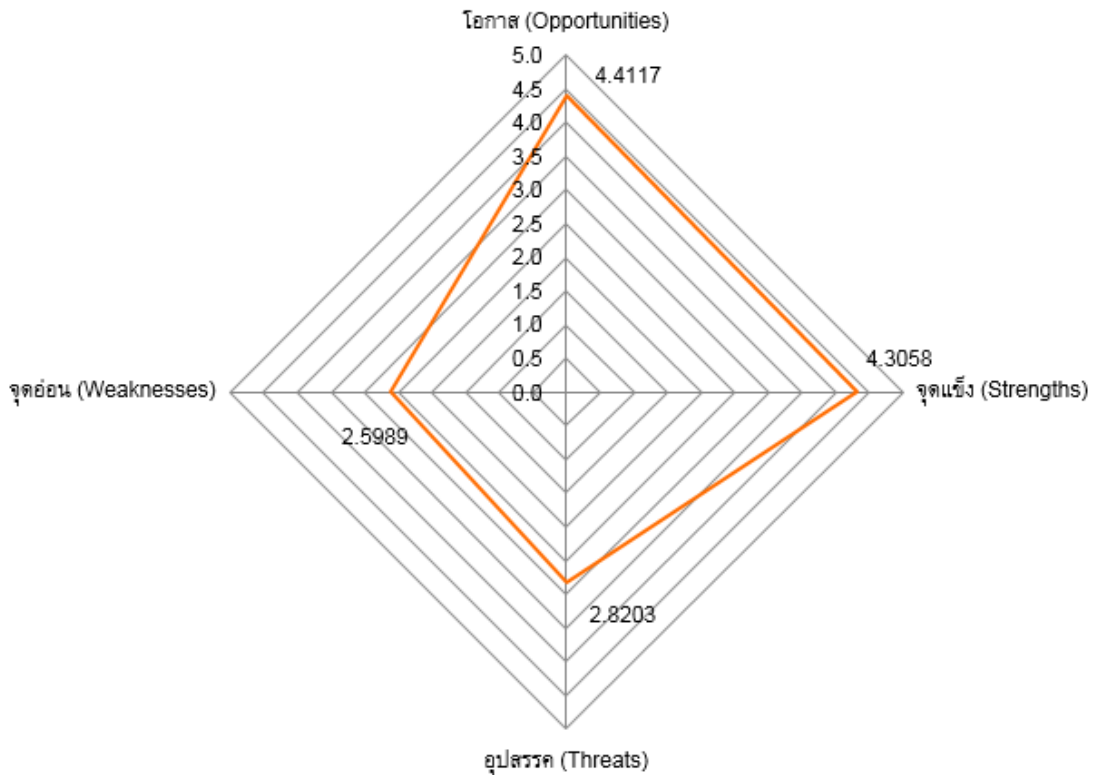
1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับทิศทางยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาจากยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และแผนพัฒนาฉบับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่
4. นำเสนอแนวทางการปรับทิศทางยุทธศาสตร์ใหม่ฯ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
5. วิเคราะห์และประเมินสภาพแวดล้อม
6. กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
7. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ.2562-2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สรุปจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ดังนี้

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

กราฟแสดง SWOT



จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมพบว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อยู่ในสถานการณ์ SO คือ สถานการณ์ภายนอกเอื้อ และปัจจัยภายในมีความโดดเด่นพอสมควร จึงมีศักยภาพในการกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุก แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยภายในที่ยังเป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขอีก จึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็ง เปลี่ยนจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง เพื่อสร้างความโดดเด่นต่อไป จึงยังคงต้องกำหนดยุทธศาสตร์ในเชิงพัฒนาและแก้ไขปัจจัยภายในไปพร้อมกันด้วย

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)

ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยม เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ปรัชญา "ระบบงานชัดเจน เน้นการบริการ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ"

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุนสภาพแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ค่านิยมหลัก

ส = สนับสนุนพันธกิจ

สนับสนุนพันธกิจ หมายถึง เป็นหน่วยสนับสนุนหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งพัฒนาให้องค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

น = นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง การนำเอาสิ่งใหม่ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปของความคิด หรือการกระทำ รวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ก็ตามเข้ามาใช้ในระบบการศึกษา เพื่อมุ่งหวังที่จะเปลี่ยนแปลงสิ่งที่มีอยู่เดิม ให้ระบบการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเกิดการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และช่วยให้ประหยัดเวลาในการปฏิบัติงาน

อ = อาสา

อาสา หมายถึง การทำงานด้วยความสมัครใจเพื่อประโยชน์แห่งส่วนรวม เสียสละ ป้องกัน
แก้ไข

ปัญหา โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งอื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ : พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่
ความเป็นเลิศ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา
2. เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย
4. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่น่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

ความสำเร็จด้าน	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	2564	2565	2566
S1 เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษา	1.1 นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะตามอัตลักษณ์ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80
	1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตจากสถานประกอบการ	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน
S2 เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	2.1 ความสุขในการทำงาน	4.00 คะแนน	4.25คะแนน	4.50 คะแนน
	2.2 จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (สำนักงานอธิการบดี)	จำนวน 5 คน	เพิ่มขึ้นปีละ 10 คน	เพิ่มขึ้นปีละ 10 คน
	2.3 จำนวนบุคลากรสาย วิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	10 คน	เพิ่มขึ้นปีละ 10 คน	เพิ่มขึ้นปีละ 10 คน
S3 พัฒนาระบบบริหาร จัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ความมั่นคงและยั่งยืนของ มหาวิทยาลัย	3.1 ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการสำนักงานอธิการบดี	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	4.50 คะแนน
	3.2 จำนวนระบบเทคโนโลยีที่ นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ
S4 มุ่งสู่การเป็น มหาวิทยาลัยที่น่าอยู่และ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	4.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในมหาวิทยาลัย	3.50 คะแนน	3.75 คะแนน	4.00คะแนน
	4.2 มีการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ภายใน หน่วยงาน	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5

แนวทาง (Platforms) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ดังนี้

S1 เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

Platform 1 เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการและทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21

S2 เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กร และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

Platform 2 เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ และองค์ความรู้บุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับ

S3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

Platform 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Smart Office)

S4 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่น่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

Platform 4 ยกกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean เพื่อขับเคลื่อนเข้าสู่การจัดอันดับ

วิสัยทัศน์

“สร้างสรรค์งานคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการด้วยใจ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้เป็น บัณฑิตที่พึงประสงค์
2. สนับสนุน สภาพแวดล้อมในการ จัดการเรียนการสอน
3. พัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1

เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2

เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4

มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่น่าอยู่และเป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม

Platform 1 เสริมสร้าง

คุณลักษณะ 4 ประการและทักษะ บัณฑิตศตวรรษที่ 21

- 1.1 พัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระบรมราโชบาย
- 1.2 เสริมสร้างอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวิสัย สุจริต จิตอาสา” และ จิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น
- 1.3 สนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขัน การส่งผลงานเข้าร่วมประกวดรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ
- 1.4 สนับสนุนนักศึกษา บัณฑิต และศิษย์เก่า ที่มีศักยภาพให้เป็น Startup

Platform 2 เสริมสร้างทักษะ

สมรรถนะ และองค์ความรู้บุคลากร สายสนับสนุนทุกระดับ

- 2.1 พัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากร
- 2.2 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ
- 2.3 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน
- 2.4 เตรียมความพร้อมผู้บริหารรุ่นใหม่

Platform 3 พัฒนาระบบบริหาร

จัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Smart Office)

- 3.1 Re-design ระบบบริหารจัดการ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการ องค์กร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อความ มั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย*
- 3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเต็มรูปแบบ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ
- 3.3 ปรับโครงสร้างพื้นฐานและการบริการ ที่รวดเร็วรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 3.4 ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการให้พร้อมใช้ รองรับ การสอนออนไลน์ และการจัดการ การเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ บริหาร จัดการทรัพยากรการเรียนการสอนให้ ใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุด

Platform 4 ยกระดับมหาวิทยาลัย

สู่ Green and Clean เพื่อขับเคลื่อนเข้าสู่การจัดอันดับ

- 4.1 ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษ เพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัย สีเขียว
- 4.2 ปรับโครงสร้างพื้นฐาน ระบบ สาธารณูปโภค การให้บริการ รวมทั้ง สิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนอง ต่อความต้องการของนักศึกษาและ บุคลากร ที่รวดเร็วรองรับการ เปลี่ยนแปลง
- 4.3 สนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน และร่วมรณรงค์ ส่งเสริมการใช้ พลังงานทดแทน

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่การปฏิบัตินั้น ได้กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการต่อไป ดังนี้

Platform	หน่วยงานที่รับผิดชอบ												
	การเงิน	พัสดุ	ประชุม	อาคาร	รายได้	บุคคล	ยาน	บริหาร	กฎหมาย	โสต	ปชส.	กองพัฒนา	กองแผน
Platform 1 เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการและทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21												✓	
Platform 2 เสริมสร้างทักษะสมรรถนะ และองค์ความรู้บุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Platform 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Smart Office)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Platform 4 ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean เพื่อขับเคลื่อนเข้าสู่การจัตออันดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

S1 เสริมสร้างสมรรถนะ และสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา

Platform 1 เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการและทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21

- 1.1 พัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ 4 ประการ ตามพระบรมราโชบาย
- 1.2 เสริมสร้างอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวิสัย สุจริต จิตอาสา” และจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น
- 1.3 สนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขัน การส่งผลงานเข้าร่วมประกวดรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ
- 1.4 สนับสนุนนักศึกษา บัณฑิต และศิษย์เก่า ที่มีศักยภาพให้เป็น Startup

S2 เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เป้าหมายองค์กรและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

Platform 2 เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ และองค์ความรู้บุคลากรสายสนับสนุนทุกระดับ

- 2.1 พัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากร
- 2.2 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- 2.3 ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
- 2.4 เตรียมความพร้อมผู้บริหารรุ่นใหม่

S3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

Platform 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Smart Office)

- 3.1 Re-design ระบบบริหารจัดการ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย*
- 3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเต็มรูปแบบเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ
- 3.3 ปรับโครงสร้างพื้นฐานและการบริการที่รวดเร็วรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 3.4 ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการให้พร้อมใช้ รองรับการสอนออนไลน์ และการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ บริหารจัดการทรัพยากรการเรียนการสอนให้ใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุด

S4 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่น่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

Platform 4 ยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean เพื่อขับเคลื่อนเข้าสู่การจัดอันดับ

- 4.1 ปรับปรุงพื้นที่ภูมิทัศน์ ให้สะอาด ร่มรื่น ปลอดภัย และปราศจากมลพิษเพื่อตอบสนองความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 4.2 ปรับโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค การให้บริการ รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวก ที่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษาและบุคลากร ที่รวดเร็วรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 4.3 สนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน และร่วมรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

Platform	หน่วยงานที่รับผิดชอบ													
	การเงิน	พัสดุ	ประชุม	อาคาร	รายได้	บุคคล	ยาน	บริหาร	กฎหมาย	โสต	ปชส.	กองพัฒ	กองแผน	
Platform 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล														
3.1 Re-design ระบบบริหารจัดการ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเต็มรูปแบบเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.3 ปรับโครงสร้างพื้นฐานและการบริการที่รวดเร็วรองรับการเปลี่ยนแปลง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.4 ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการให้พร้อมใช้ รองรับการสอนออนไลน์ และการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ บริหารจัดการทรัพยากรการเรียนการสอนให้ใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุด				✓						✓				

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 65/2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมีการดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564) ดังต่อไปนี้

1. นางศิริพร	โรจน์พิทักษ์กุล	ประธานกรรมการ
2. นางพรทิพา	ดวงพิบูลย์	กรรมการ
3. อาจารย์วีโรจน์	บัวงาม	กรรมการ
4. อาจารย์อำนาจ	สอึ้งทอง	กรรมการ
5. นางวงษ์เดือน	ก้วยสกุล	กรรมการ
6. นางสาวนันทน์ภัส	ประสพสุข	กรรมการ
7. นางรัตนา	ยังจิรวุฒนชัย	กรรมการ
8. นางอารีรัตน์	บุตรแก้ว	กรรมการ
9. นางศรีสุดา	มีอยู่เต็ม	กรรมการ
10. นางสาวโสภิตา	พูนศรี	กรรมการ
11. นายวัฒนา	ทับทิมเขียว	กรรมการ
12. นางสาวณัฐวรรณ	คงวัฒนกุล	กรรมการ
13. นายทิวัดต์	โตนสันเทียะ	กรรมการ
14. นางสาวชญญาณัฐ์	นิมิตรศติกุล	กรรมการ
15. นางสาวปนัดดา	เคลือบคล้าย	กรรมการ
16. นายสมบัติ	ผิวอ่อน	กรรมการ
17. นางสาวพรประภา	รัตนแดง	กรรมการ
18. นางสาวศิริวรรณ	ริ้วสุขสันต์	กรรมการ

19. นางจิตาภา	ธิตีคุณธรรม	กรรมการ
20. นางสาวนาฏยา	ปานเจริญ	กรรมการ
21. นางสาวศิริวรรณ	กมลศรี	กรรมการ
22. นางสาวนฤมล	สระหงษ์ทอง	กรรมการ
23. นางสาวหยกประวีณ์	แคะจุ	กรรมการ
24. นางสาวสุภาพร	มนคล้ำ	กรรมการ
25. นางสาววิฐา	เกตุแก้ว	กรรมการ
26. นางศิริกัญญา	ลลิตวสุภิญโญ	กรรมการ
27. นางสาวอภิญา	วิจิตต์โกสิน	กรรมการ
28. นายอรรถพล	รื่นเรือง	กรรมการ
29. นายสุทศ	สากระสันต์	กรรมการ
30. นางสาววัลย์วิรัช	แจ้พลอย	กรรมการ
31. นางสาววีตรี	แจ่มจำรัส	กรรมการ
32. นายเอนก	ลลิตวสุภิญโญ	กรรมการ
33. นางสาวศรัณย์รมย์	ภูระหงษ์	กรรมการ
34. นายดำรงศิลป์	มาเจริญ	กรรมการ
35. นางสาวกฤตนัน	สายสวาท	กรรมการ
36. นางสาวลักษณาวลัย	มหาโชติ	กรรมการ

37. นางสาวนิรมล	โชคนานนท์	กรรมการและเลขานุการ
38. นางสาวเอี่ยมพร	ศรีสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
39. นายสุภาพ	วรรณกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
40. นางสาวกฤตนัน	สายสวาท	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำ SWOT ของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)
2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)
3. จัดทำแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สั่ง ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย เปียณอม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

20 ม.ค. 64 17:01 18:00:55 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NQAwwA-EQANg-A1ADA-AMAA3

ภาพประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์



